

แผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ความจำเป็น

การวางแผนอัตรากำลัง ถือเป็นการจัดทำข้อมูลด้านอัตรากำลังอย่างหนึ่ง ที่ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยสามารถนำมาวางแผนทรัพยากรด้านบุคลากรเพื่อให้สามารถบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยได้ในระดับหนึ่ง โดยเฉพาะอัตรากำลังสายคณาจารย์ เพื่อให้หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนให้มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่กำหนดไว้

ฝ่ายแผนงาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 ขึ้นมาเพื่อให้ผู้บริหารนำข้อมูลมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านอัตรากำลังในอนาคต

วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการวางแผนกรอบอัตรากำลังในอนาคตของหน่วยงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถนำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจอนุมัติกรอบอัตรากำลังให้กับส่วนงาน เมื่อได้รับการอนุมัติจากรัฐบาล

แนวทางการพิจารณา

เนื่องจากสถานการณ์งบประมาณในภาพรวมของประเทศที่มีค่อนข้างจำกัด ดังนั้นการจัดสรรงบประมาณด้านอัตรากำลังให้กับมหาวิทยาลัยทั้งหมดของประเทศ จะพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังสายคณาจารย์ ให้กับนักเรียนทุนที่ได้รับทุนของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(สกอ.) และคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในแต่ละปีงบประมาณ เท่านั้น

ดังนั้น การจัดทำแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย จะเน้นการจัดสรรทรัพยากรด้านบุคลากรอย่างคุ้มค่า โดยเฉพาะเน้นสายคณาจารย์ เพื่อให้บัณฑิตได้รับการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ และสายสนับสนุนเพื่อการปฏิบัติงานในเบื้องต้นที่หลากหลายและเสริมด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ จึงมีแนวทางในการดำเนินงานภาพรวมดังนี้

1) การคุมกรอบอัตราโดยให้มีสัดส่วนสายคณาจารย์ ต่อ สายสนับสนุน เท่า 1 : 1 (ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 มหาวิทยาลัยมีสัดส่วนของบุคลากรทุกประเภท เท่ากับ 1 : 1.28 ข้อมูลจากระบบสารสนเทศด้านสถิติข้อมูลด้านบุคลากรของฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล)

2) การพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลัง จะมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยทักษิณ อยู่ในกลุ่มที่ 2 คือ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม

3) เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณในภาพรวมค่อนข้างจำกัด ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานทุกภาคส่วนสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดงบประมาณ สำหรับรายการงบประมาณจะต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด

จากแนวทางข้างต้น จึงได้มีแนวคิดสำหรับการจัดทำแผนอัตรากำลัง 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) แยกเป็นประเภทได้ดังนี้

1. สายคณาจารย์

แนวทางการจัดสรร

1. จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
 - 1.1 หลักสูตรเดิมที่เปิดมาแล้วอย่างน้อย 1 รุ่น และมีนิสิตเป็นไปตามแผน จะจัดสรรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
 - 1.2 หลักสูตรใหม่ที่ยังเปิดไม่ครบ 1 รุ่น จะทยอยจัดสรรพนักงานมหาวิทยาลัยให้จนครบเมื่อครบ 1 รุ่น และมีนิสิตเป็นไปตามแผน
2. มีภาระงานเกินเกณฑ์ตามมาตรฐาน
3. จะจัดสรรให้เฉพาะการจัดการเรียนการสอนภาคปกติ

ข้อมูลที่ใช้ประกอบการจัดสรร

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเป็นเกณฑ์ในการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง จะพิจารณาตามลำดับดังนี้

1. จำนวนอาจารย์ที่เป็นไปตามเกณฑ์อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
2. จำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์พึงมีของมหาวิทยาลัย
3. จำนวนภาระงาน (FTES และ ชม.สอน)

2. สายสนับสนุน

1) จะจัดสรรให้กับหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ในเบื้องต้นสำหรับภาระงานที่มีจำนวน 5 อัตรา โดยทยอยการจัดสรร 3 ปีงบประมาณตั้งแต่การเริ่มดำเนินงาน เป็น 1 อัตรา 2 อัตรา 2 อัตรา ตามลำดับ

2) หน่วยงานเดิม จะพิจารณาตามความเหมาะสมเมื่อมีภาระงานอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม (จะไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง)

ขอบเขตข้อมูลที่ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณา

ข้อมูลที่น่ามาพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง จะใช้ข้อมูลในปีการศึกษา 2564 เป็นข้อมูลพื้นฐานในการพิจารณา กรณี ส่วนงานมีการจัดทำหลักสูตรใหม่ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเพิ่มเติม โดยไม่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง

เงื่อนไขการอนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังในภาพรวมให้กับหน่วยงาน

1. แผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้เพื่อเป็นแนวทางเบื้องต้นในการบริหารจัดการอัตรากำลัง แต่มหาวิทยาลัยจะจัดสรรกรอบอัตราให้กับส่วนงานได้ก็ต่อเมื่อมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังจากรัฐบาลแล้ว เท่านั้น
2. แผนอัตรากำลัง มหาวิทยาลัย สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมและความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรด้านบุคคล เมื่อส่วนงานมีผลการรับนิสิตไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด และมีภาระงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และมีการปิดหลักสูตร

แผนอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2565 - 2569

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อมูล ณ 10 มกราคม 2565

คณะ/สาขาวิชา	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน ปี 2564		อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ตามเกณฑ์ฯ	อัตรากำลัง พนง.ปัจจุบัน (รวมกรอบว่าง)	จำนวนตาม เกณฑ์ที่มี (ปี 2552)	จำนวนอัตรากำลังตามปีงบประมาณ					แผนอัตรากำลัง ตามปีงบประมาณ					หมายเหตุ
	ป.ตรี	บัณฑิตศึกษา				2565	2566	2567	2568	2569	2565	2566	2567	2568	2569	
รวมทั้งสิ้น	61	28	418	460	220	4	8	7	8	8	21	20	18	17	12	
สายคณาจารย์	61	28	418	460	195	4	8	7	8	8	20	17	13	12	7	
คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	5	2	28	34	50	-	-	1	2	-	4	4	4	3	1	
เศรษฐศาสตร์	1	-	5	6	9	-	-	-	1	-	1	1	1	1	-	
การบัญชี	1	-	5	8	14	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	
บริหารธุรกิจ	3	2	18	20	27	-	-	1	1	-	2	2	2	1	-	
คณะศึกษาศาสตร์	12	10	64	54	57	-	1	-	1	3	5	2	1	1	2	
การประเมินผลและวิจัย	1	1	8	6	8	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	
จิตวิทยา		1	3	6	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
การบริหารทางการศึกษา		1	3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	1	2	8	8	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	บัณฑิตศึกษา มี ป.โท/เอก ใช้อาจารย์ชุดเดียว
พลศึกษาและสุขศึกษา	1	1	13	8	10	-	1	-	1	-	3	2	1	1	-	หลักสูตร ป.ตรี เปิดสอน 2 วิทยาเขต
หลักสูตรและการสอน																
หลักสูตรและการสอน	1	2	8	11	16	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	ภาระงานส่วนมากมาจากรายวิชาวิชาชีพครู
การสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	4	1	11	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สามารถบริหารอัตรจากสาขาอื่น ในโครงการร่วมได้
การสอนศิลปศาสตร์	4	1	10	7	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สามารถบริหารอัตรจากสาขาอื่น ในโครงการร่วมได้
คณะนิติศาสตร์	1	1	13	24	48	-	-	1	-	-	2	2	2	2	-	อัตราตามเกณฑ์ FTES 1:50 (1600/50=32)
นิติศาสตร์ วิทยาเขตสงขลา	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	ทำความเข้าใจกับมหาวิทยาลัยในจำนวนนิสิต 1,600 และ
นิติศาสตร์ วิทยาเขตพัทลุง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	อาจารย์จำนวน 32 อัตรา
คณะศิลปกรรมศาสตร์	5	-	28	34		-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-
ทัศนศิลป์	2	-	13	13	21	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-
ดุริยางคศาสตร์ (สากล)	1	-	5	12	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ดุริยางคศาสตร์ (ไทย)	1	-	5	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จำนวนนิสิตต่ำกว่าแผน จึงยังไม่จัดสรร พนักงานฯ
ศิลปะการแสดง	1	-	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	13	3	72	92		2	1	4	1	-	2	1	2	1	-	
สังคมศาสตร์																
ประวัติศาสตร์	1	-	5	5	3	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	
สังคมศึกษา	-	-	3	4	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
การบริหารและพัฒนาชุมชน	1	-	5	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภูมิศาสตร์	1	-	5	6	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
รัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการทรัพยากรมนุษย์		-														
รัฐประศาสนศาสตร์ (การปกครองท้องถิ่น)	1	-	5	6	3	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	รวมนักเรียนทุนที่กำลังกลับมาปฏิบัติงาน 1 อัตรา
การจัดการทรัพยากรมนุษย์	1	-	5	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ภาระงานยังไม่คงที่
บรรณารักษศาสตร์ สารสนเทศศาสตร์ และนิเทศศาสตร์		-														
บรรณารักษศาสตร์ สารสนเทศศาสตร์(สารสนเทศศ	1	-	5	4	3	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
นิเทศศาสตร์	1	-	5	5	5	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-

แผนอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2565 - 2569

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อมูล ณ 10 มกราคม 2565

คณะ/สาขาวิชา	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน ปี 2564		อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ตามเกณฑ์	อัตรากำลัง พนง.ปัจจุบัน (รวมกรอบว่าง)	จำนวนตาม เกณฑ์พึงมี (ปี 2552)	จำนวนอัตรากำลังตามปีงบประมาณ					แผนอัตรากำลัง ตามปีงบประมาณ					หมายเหตุ
	ป.ตรี	บัณฑิตศึกษา				2565	2566	2567	2568	2569	2565	2566	2567	2568	2569	
ภาษาไทย		-														
ภาษาไทย	1	3	8	13	13	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	หลักสูตรบัณฑิตศึกษาอยู่ระหว่างปรับปรุง
ภาษาตะวันออก		-														
ภาษามลายู	1	-	5	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาษาจีน (มีลูกจ้างชาวต่างชาติ 2 อัตรา)	2	-	5	6	7	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	
ภาษาญี่ปุ่น (มีลูกจ้างชาวต่างชาติ 2 อัตรา)	1	-	5	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาษาเกาหลี (มีลูกจ้างชาวต่างชาติ 2 อัตรา)	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาษาตะวันตก		-														
ภาษาอังกฤษ (มีลูกจ้างชาวต่างชาติ 5 อัตรา)	1	-	8	21	15	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
คณะวิทยาศาสตร์	11	8	95	97		1	4	-	-	4	1	2	-	-	2	
คณิตศาสตร์และสถิติ																
คณิตศาสตร์	1	1	11	12	10	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	คิดอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้โครงการร่วมฯ
สถิติ	1	-	5	5	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ																
คอมพิวเตอร์	1	-	5	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
เทคโนโลยีสารสนเทศ	1	1	8	9	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์พื้นฐาน	-	1	12	12	12	1	1	-	-	1	1	1	-	-	1	
ฟิสิกส์	1	1	11	10	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	คิดอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้โครงการร่วมฯ
เคมี	2	1	16	16	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	คิดอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้โครงการร่วมฯ
ชีววิทยา	2	3	17	17	14	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	คิดอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้โครงการร่วมฯ
วิทยาศาสตร์ชีวภาพและสิ่งแวดล้อม																
วิทยาศาสตร์การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	1	-	5	5	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	
วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	1	-	5	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	4	1	33	38		1	-	-	-	-	2	2	2	-	-	
สาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน)	1	1	8	14	13	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
วิทยาศาสตร์การกีฬา	1	-	5	6	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
สาธารณสุขศาสตร์อดสาหกรรมและสุขภาพสิ่งแวดล้อม	1	-	5	8	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
การแพทย์แผนไทย	1	-	15	10	9	-	-	-	-	-	1	2	2	-	-	แผนเปิดปีละ 30 คน 4 ปีรวม 120 อัตรา 1: 8
คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	3	1	15	16	7	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	หลักสูตร ป.โท ปิดแบบมีเงื่อนไข
สัตวศาสตร์	1	-	5	6	3	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1
เกษตรศาสตร์	1	-	5	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
เทคโนโลยีการเกษตรและการพัฒนาชุมชน	1	-	5	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. 2565 - 2569

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อมูล ณ 10 มกราคม 2565

คณะ/สาขาวิชา	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน ปี 2564		อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ตามเกณฑ์ฯ	อัตรากำลัง พนง.ปัจจุบัน (รวมกรอบว่าง)	จำนวนตาม เกณฑ์ที่มี (ปี 2552)	จำนวนอัตรากำลังตามปีงบประมาณ					แผนอัตรากำลัง ตามปีงบประมาณ					หมายเหตุ
	ป.ตรี	บัณฑิตศึกษา				2565	2566	2567	2568	2569	2565	2566	2567	2568	2569	
คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	2	18	18	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
วศ.ม./ปร.ด. วิศวกรรมพลังงาน		2	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ระดับบัณฑิต ป.โท/เอก ใช้อาจารย์ร่วมกัน
วิศวกรรมกายภาพและพอลิเมอร์	1		5	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	1		5	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
วิศวกรรมเครื่องกล	-	-	5	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รเปิดรับนิสิตปีการศึกษา 2566
คณะพยาบาลศาสตร์	1	-	32	33	8	-	2	1	2	-	-	2	1	2	-	จัดสรรให้ครบตามเกณฑ์วิชาชีพการพยาบาล
พยาบาลศาสตร์	1	-	32	33	8	-	2	1	2	-	-	2	1	2	-	บนฐานแผนรับนิสิตปีละ 60 คน(อัตรารวม ผู้บริหาร)
คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ	2	-	10	14	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร	1	-	5	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
เครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร	1	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา	2	-	10	6	15	-	-	-	-	-	4	2	1	1	1	
วิทยาลัยการจัดการฯ	2	-	10	6	15	-	-	-	-	-	4	2	1	1	1	
สายสนับสนุน (หน่วยงานจัดตั้งใหม่)	-	-	-	-	25	-	-	-	-	-	1	3	5	5	5	
1 ศูนย์วิจัยและพัฒนาการแพทย์ชุมชน	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	1	2	2	-	-	
2 หน่วยงานใหม่ ปี พ.ศ. 2566	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	
3 หน่วยงานใหม่ ปี พ.ศ. 2567	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	
4 หน่วยงานใหม่ ปี พ.ศ. 2568	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	
5 หน่วยงานใหม่ ปี พ.ศ. 2569	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	

หมายเหตุ

- 1 กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน คิดเฉพาะกรอบอัตรากำลัง ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย (ทั้งกรอบที่มีและกรอบว่างที่ได้รับจัดสรร) ไม่คิดอัตรากำลังเกษียณ และอัตรากำลังออก ของพ.น.ปี 2564
- 2 ข้อมูลจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน นับเฉพาะการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี จากข้อมูลงานทะเบียน ของฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา ณ กันยายน 2564
- 3 จำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์ คิด ป.ตรี 5 คน / หลักสูตรรวม คิด 3+2 คน / ป.โท-เอก คิด 3 คน
- 4 โครงการสอนร่วม จำนวนอาจารย์ จะแยกให้ตามสัดส่วน
- 5 กรอบอัตรากำลัง ไม่นับรวมของ หลักสูตร ประกาศนียบัตร
- 6 หลักสูตรโครงการสอนร่วม กศ.บ. จำนวน หลักสูตรจะใส่ข้อมูลทั้ง 2 คณะ เพื่อจัดอาจารย์ ลงตามสัดส่วน
- 7 การจัดทำแผนอัตรากำลัง ใช้ข้อมูลจำนวนหลักสูตร ปีการศึกษา 2564 เป็นฐาน กรณีนี ส่วนงาน มีการเปิดหลักสูตร จะมีการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง เป็นรายกรณี (ไม่อยู่ในแผนการจัดสรร)