



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรื่อง มาตรการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยเป็นการสมควรกำหนดมาตรการในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง ในอำนาจหน้าที่  
เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยทักษิณเพื่อป้องกันการทุจริตและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับ  
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายและหลักนิติธรรม อาศัยอำนาจตามความใน  
ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่องมอบอำนาจและมอบหมายหน้าที่แก่ผู้ดำรงตำแหน่งนายก  
สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่องมาตรการใช้ดุลยพินิจและ  
อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดไปจากวันประกาศเป็นต้นไป

๓. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามบทนิยามในมาตรา ๔  
แห่งกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยทักษิณ

“คำสั่ง” หมายความว่า คำสั่งทางปกครองตามบทนิยามในมาตรา ๕ แห่งกฎหมาย  
ว่าด้วยวิธีปฏิบัติดำเนินการทางปกครอง

“ดุลยพินิจ” หมายความว่า อำนาจตัดสินใจอย่างอิสระที่เลือกกระทำการหรือไม่  
กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กฎหมายกำหนด

“กฎ” หมายความว่ากฎตามบทนิยามในมาตรา ๕ แห่ง กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติ  
ราชการทางปกครอง

“ไม่มีส่วนได้เสีย” หมายความว่าเหตุอันอาจทำให้กระบวนพิจารณาออกคำสั่ง  
ของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่เป็นกลาง

๔. ในการใช้ดุลยพินิจออกคำสั่งเรื่องใดของเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจในเรื่องนั้น ก่อนออกคำสั่ง  
เจ้าหน้าที่จะต้องตรวจสอบก่อนว่า มีกฎหมาย หรือกฎหรือคำสั่งมอบอำนาจให้อำนาจในการออกคำสั่ง  
ในเรื่องนั้นๆ ก่อนออกคำสั่งหรือไม่

๕. แม้มีกฎหมายหรือกฎหรือคำสั่งมอบอำนาจให้อำนาจในการออกคำสั่งของเจ้าหน้าที่ในเรื่องนั้น หากกฎหมายหรือกฎในเรื่องนั้น กำหนดขั้นตอนการดำเนินการก่อนออกคำสั่งจะต้องดำเนินการให้ครบถ้วนตามขั้นตอนที่เป็นสาระสำคัญก่อนออกคำสั่งในเรื่องนั้น

๖. เจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจออกคำสั่งเรื่องใดต้องไม่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น

๗. คำสั่งที่ออกนั้นต้องมีความเป็นธรรม เช่น ไม่เป็นการเลือกปฏิบัติ ไม่สร้างภาระขั้นตอนเกินสมควร เป็นต้น

๘. คำสั่งที่เป็นหนังสือต้องจัดให้มีเหตุผลไว้ด้วยและเหตุผลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑.) ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ

(๒.) ข้อกฎหมายอ้างอิง

(๓.) ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจ

๙. ในกรณีปัญหาการบังคับใช้ประกาศนี้ ให้เสนอ อธิการบดีวินิจฉัยโดยผ่านตามเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ