

แผนการบริหารและพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรของสำนักหอสมุด ประจำปี 2562-2565

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา				
			2561	2562	2563	2564	2565
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ 1 : ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้							
กลยุทธ์ : พัฒนาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีสารสนเทศ							
1. การให้ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	บุคลากรของสำนักหอสมุด	1. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์สมรรถนะสากลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	10	12	14	16
2. การพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพ	ผู้บริหาร/บุคลากรของสำนักหอสมุด	2. จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	45	46	47	48	50
		3. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลงาน นวัตกรรม เป็นวิทยากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ	38	38	40	40	42
		4. จำนวนแนวคิด/โครงการที่บุคลากรนำเสนอต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	20	22	24	26	28
		5. ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในระดับชาติ/นานาชาติ	30	50	30	35	35
กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากร							
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะ/ขีดความสามารถของบุคลากร	บุคลากรของสำนักหอสมุด	6. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา					
		- ผู้บริหาร	100	100	100	100	100
		- บรรณารักษ์	100	100	100	100	100
		- เจ้าหน้าที่สนับสนุน	100	100	100	100	100

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา				
			2561	2562	2563	2564	2565
		7. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเลื่อนตำแหน่งต่อบุคลากรที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	-	25	-	-
กลยุทธ์ : สนับสนุนและธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับองค์กรและทำงานด้วยความทุ่มเทอย่างต่อเนื่อง							
1. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร	บุคลากรของสำนักหอสมุด	8. ระดับความผูกพันของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย 3.70	ค่าเฉลี่ย 3.75	ค่าเฉลี่ย 3.75	ค่าเฉลี่ย 3.75	ค่าเฉลี่ย 3.75
2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพ		9. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย 3.95	ค่าเฉลี่ย 3.97	ค่าเฉลี่ย 3.99	ค่าเฉลี่ย 4.00	ค่าเฉลี่ย 4.05
		10. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านบรรยากาศ การทำงาน	ค่าเฉลี่ย 3.45	ค่าเฉลี่ย 3.47	ค่าเฉลี่ย 3.49	ค่าเฉลี่ย 3.51	ค่าเฉลี่ย 3.53
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ 2 : ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม							
กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถสร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่ทันกับความต้องการของผู้ใช้บริการ							
1. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัย	บุคลากรของสำนักหอสมุด	11. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม	6 ผลงาน	6 ผลงาน	7 ผลงาน	7 ผลงาน	8 ผลงาน
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ 4 : การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ							
กลยุทธ์ : พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ							
1. โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	ผู้บริหาร/บุคลากรของสำนักหอสมุด	12. ดัชนีความสุขของบุคลากร	ร้อยละ 65	ร้อยละ 66	ร้อยละ 67	ร้อยละ 68	ร้อยละ 69

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา				
			2561	2562	2563	2564	2565
2. โครงการบ่มเพาะและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก	ผู้บริหาร/บุคลากร ของสำนักหอสมุด	13. ระดับพฤติกรรมคุณลักษณะของบุคลากร ที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย	4.47 คะแนน	4.47 คะแนน	4.50 คะแนน	4.50 คะแนน	4.50 คะแนน
3. การบริหารจัดการองค์กรตามแนว ทาง TQA/EdPex	ผู้บริหาร/บุคลากรของ สำนักหอสมุด	14. ระดับคะแนนการประเมิน Application Report	200	230	260	300	320
4. การปรับปรุงและทบทวนกระบวนการ ปฏิบัติงาน	บุคลากร ของสำนักหอสมุด						